



www.iglesiaporeltrabajodecente.org
info@iglesiaporeltrabajodecente.org

NOTA DE PRENSA. 1º de Mayo. Día Internacional del Trabajo

ITD Valencia reivindica la dignidad del trabajo como una prioridad humana

La iniciativa Iglesia por un Trabajo Decente (ITD) denuncia que la precariedad y la inestabilidad laboral hacen que muchas personas, a pesar de tener un trabajo, no logren salir de la pobreza

Subraya que la actual generación de empleo descarta principalmente mujeres, jóvenes y migrantes

València, 27 de abril de 2022. La crisis socioeconómica provocada por la pandemia ha duplicado la tasa de precariedad laboral en la Comunitat Valenciana. Según el último informe FOESSA, [Informe sobre exclusión y desarrollo social en la Comunitat Valenciana 2022](#) más de 280 000 hogares (14 %) sufren las consecuencias de la inestabilidad laboral grave debido a que el sustentador principal ha estado tres o más meses en desempleo o ha tenido tres o más contratos diferentes en distintas empresas. Más de 185 000 núcleos familiares tienen a todos sus miembros en paro, mientras que 76 000 familias carecen de algún tipo de ingreso periódico.

Frente a este deterioro del mercado laboral y con motivo de la celebración, el próximo 1º de Mayo, del Día Internacional del Trabajo, la iniciativa Iglesia por el Trabajo Decente (ITD) ha lanzado el manifiesto “Sin compromiso no hay trabajo decente” en el que alerta de cómo la pandemia y las previsibles consecuencias económicas de la guerra en Ucrania “están debilitando el derecho al trabajo y empobreciendo y descartando a millones de trabajadores, principalmente mujeres, jóvenes y migrantes”.

Según la última EPA (Encuesta de Población Activa) del cuarto trimestre de 2021, el desempleo (13,33%, 14,39 para la Comunitat) afecta a más mujeres (190 300) que a hombres (165 500) en nuestro territorio y en el conjunto del Estado es 7,5 puntos porcentuales superior entre la población extranjera (20,89%). Entre los jóvenes, la falta de trabajo afecta al 30,7% de los menores entre 16 y 24 años también en el ámbito estatal.

Un mercado de trabajo caracterizado por la inestabilidad e inseguridad laboral -advierten las entidades de inspiración cristiana que impulsan en España esta iniciativa- provoca que “muchas personas, a pesar de tener un trabajo no consigan salir de la pobreza”.

ITD subraya que «la crisis visibilizó la necesidad de un cambio en el sistema productivo, que fuese capaz de crear empleos que aporten valor y con condiciones laborales dignas, pero la generación de empleo no está avanzando en este sentido y, de nuevo, asistimos a un sistema que prioriza el beneficio económico y ‘descarta’ a las personas, principalmente mujeres, jóvenes y migrantes».



www.iglesiaporeltrabajodecente.org
info@iglesiaporeltrabajodecente.org

Por ello, en este Primero de Mayo, —añaden— defendemos la dignidad del trabajo y el trabajo decente como una prioridad humana y, por ello, una prioridad cristiana y un compromiso de toda la Iglesia. El trabajo decente es además uno de los compromisos asumidos por las Naciones Unidas y los países que la forman en la Agenda 2030, que fue aprobada en 2015.

ITD plantea además algunas medidas urgentes para reconducir la situación, como:

1. **igualdad salarial, políticas sociales y de género** que permitan a las mujeres el acceso a las mismas oportunidades laborales que los hombres, garantizando la conciliación de la vida personal y laboral;
2. **creación de empleo juvenil de calidad:** para que jóvenes en desempleo o en situación de temporalidad o precariedad tengan el derecho a acceder a un trabajo digno; relacionado con sus estudios y/o vocación;
3. **la promoción de un entorno de trabajo seguro:** con la puesta en marcha de políticas activas y la financiación de medidas de seguridad y de salud laboral;
4. **que las trabajadoras de hogar tengan acceso a los mismos derechos que el resto de trabajadores y trabajadoras,** reconociéndose definitivamente su derecho a la prestación por desempleo;
5. **la regularización urgente de las personas migrantes** en situación administrativa irregular;
6. **el acceso a medidas de protección social** para aquellas personas que no puedan acceder a un empleo.

«Animamos a que en este 1º de Mayo nos unamos, como comunidad cristiana, en el compromiso por la defensa del trabajo decente, participando en los actos reivindicativos y celebrativos que se realicen en las diócesis; apoyando su visualización y difusión; contribuyendo así a que nuestro mensaje pueda llegar con fuerza en la esperanza de que el trabajo decente pueda ser una realidad para todas las personas», concluye.

La iniciativa Iglesia por el trabajo Decente (ITD) comenzó su andadura en 2014 y está formada por organizaciones de inspiración católica y congregaciones religiosas, entre las que se encuentran Cáritas, la Conferencia Española de Religiosos (CONFER), la Hermandad Obrera de Acción Católica (HOAC), Justicia y Paz, Juventud Estudiante Católica (JEC) y Juventud Obrera Cristiana (JOC). Su objetivo es sensibilizar, visibilizar y denunciar una cuestión esencial para la vida de millones de personas: el trabajo humano y reivindicar el trabajo decente «hacia el interior de estas organizaciones, hacia la Iglesia en general y hacia la sociedad».

Las entidades que forman la ITD en Valencia han organizado una Mesa de experiencias de la Iglesia comprometida en el mundo obrero y del trabajo el próximo viernes, 29 de abril en la que participarán Cáritas Valencia, el Servicio Jesuita a Migrantes, Salesianos, HOAC y Frater. Tendrá lugar a las 18.30 horas en el salón de actos del Arzobispado (c/Avellanas, 12) de València.



DATOS SOBRE LA SITUACIÓN DEL EMPLEO

Desempleo: 3 103 800 (1 655 600 mujeres y 1 448 200 hombres) 355 800 en la CV (190 000 mujeres y 165 500 hombres). EPA 4T2021

Tasa de paro: 13,33% (20,89% en la población extranjera).

Paro de larga duración: 912 000 personas llevan más de un año en paro y de ellas, 584 400 llevan más de dos años.

Temporalidad: 25,4%.

Trabajo a tiempo parcial: el 13,6%

Personas incluidas en ERTE: 63 900 personas por cuenta propia o asalariadas- en ERTE o paro parcial sin haber trabajado en la semana de referencia.

El número de horas trabajadas es un 3,8% inferior al del cuarto trimestre de 2019.

Hogares con todos sus miembros en paro: 1 023 900, 185 000 en la Comunitat Valenciana, según FOESSA 2022.

Hogares sin ingresos: 589 900 en todo el Estado y 76 000 en la CV

Salarios: Directores y gerentes (56 634,74 euros) fue el grupo de ocupación con el salario medio anual más elevado. Por el contrario, los Trabajadores no cualificados en servicios (excepto transporte) tuvieron el más bajo, con 13 796,53 euros.

La «inestabilidad laboral grave» afectaba en 2017 al 4,8% de sustentadores principales del hogar; en 2020, la proporción había subido al 10,3%; más de 280 000 hogares (14 %) sufren las consecuencias de la inestabilidad laboral grave en la Comunitat.

Siniestralidad laboral: 136 trabajadores fallecieron en accidente laboral hasta febrero de 2022, un 29,52% más que en el mismo periodo de hace un año, según los datos Ministerio de Trabajo y Economía Social; 66 fallecidos en la CV, entre marzo de 2021 y febrero de 2022.