



## Nota de Prensa

De: Caritas Diocesana de Valencia  
A: Redactor Jefe/ Jefe de Informativos

### **Más de 1141 personas accedieron a un puesto de trabajo en 2025 con el apoyo de Caritas Valencia**

**En 2025, los programas y proyectos sociolaborales acompañaron a 2921 personas en la búsqueda de empleo en toda la diócesis**

València, 30 de abril de 2026.- En Caritas Valencia apostamos por un modelo basado en un acompañamiento individualizado a las personas sin empleo y en situación de vulnerabilidad, que se inicia en las Caritas parroquiales, los primeros espacios de acogida. En los 35 [Equipos de Acompañamiento Sociolaboral](#) (EAS), distribuidos por todo el territorio, se inicia un proceso más especializado, en el que estas personas reciben apoyo, tanto a través de tutorías personales como talleres grupales, para encontrar o recuperar las habilidades que les faciliten el acceso al mercado laboral, mediante la formación y el asesoramiento.

Para completar el itinerario, Caritas Valencia dispone de un [Programa prelaboral](#), una [Agencia de Colocación](#) y un servicio de [Orientación sociolaboral](#), que permitieron en 2025, junto al voluntariado en el territorio, acompañar en la mejora de su empleabilidad a 2921 personas en todo el ámbito de la diócesis. La mayoría son mujeres (60%), fundamentalmente entre 31 y 44 años. De estas casi tres mil personas, el 39% (un total de 1141) consiguió trabajo, aunque este porcentaje sube a más del 60% si tomamos como referencia solo a las personas atendidas con permiso de trabajo.

Con motivo de la celebración del 1º de Mayo, Caritas Valencia pone el acento en la importancia de favorecer la igualdad de oportunidades y un entorno laboral digno y adecuado, para permitir que las personas que atraviesan una situación de mayor vulnerabilidad social y económica puedan acceder a un empleo “decente” que les proporcione estabilidad, desarrollo personal, un ingreso justo, seguridad en el trabajo, un contexto biopsicosocial satisfactorio para sus familias, participación comunitaria y un proyecto de vida sostenible e ilusionante.

«La precariedad laboral tiene graves repercusiones en la familia y en la sociedad, ampliando desigualdades y erosionando la cohesión social», señala **Aurora Aranda**, directora de

Cáritas Valencia, subrayando la urgencia de abordar este fenómeno desde una perspectiva integral. La precariedad también deteriora la salud mental, debilita la estabilidad familiar y dificulta la posibilidad de proyectar un futuro.

Las nuevas tecnologías avanzan muchas veces sin tener en cuenta a las personas trabajadoras; salir a trabajar supone todavía un riesgo para la vida; el trabajo ha dejado de ser un garante de una vida digna y, aunque algunos indicadores macroeconómicos evolucionen positivamente, la precariedad laboral y la pobreza de las familias (¡aunque trabajen!) aumenta. Según el reciente IX Informe FOESSA, una de cada diez personas trabajadoras es pobre.

Este 1º de Mayo queremos, una vez más tener presentes a quienes viven la vulneración de la fragilidad laboral o la falta de empleo y a las personas que han resultado afectadas o han perdido la vida por causa de la siniestralidad laboral. Y fortalecer nuestro compromiso apoyando iniciativas que promuevan la mejora de la empleabilidad y la igualdad de oportunidades, favoreciendo el encuentro con las personas afectadas por la precariedad y el desempleo, y apostando por las posibilidades y potencialidades de cada ser humano.

El **papa León XIV** lo ha expresado claramente: «La ayuda más importante para una persona es promoverla a tener un buen trabajo, para que pueda ganarse la vida acorde a su dignidad, desarrollando sus capacidades y ofreciendo su esfuerzo» (DT 115).

### **Formación para el empleo y Empresa de Inserción**

Igualmente, para posibilitar el acceso a un trabajo digno, a lo largo de 2025, Cáritas Valencia y la Fundación José María Haro, han promovido diversos cursos en materia de formación para el empleo, realizando un total de 23 acciones formativas, en las que participaron 329 personas. Entre estas acciones formativas, cinco sirvieron para acreditar Certificado de Profesionalidad (auxiliar almacén, limpieza, sociosanitario, entrega y recogida domiciliaria), seis fueron de Mejora de Competencias (básicas y digitales), y los otros doce de Formación Ocupacional en varios sectores: empleo doméstico, comercio, floristería, sociosanitario, limpieza, pintura, jardinería, tratamiento textil, almacén, cocina y repostería.

Asimismo, en 2025, hasta 46 personas pasaron por los 29 puestos de trabajo de que dispone la empresa de inserción Arropa, de Cáritas Valencia, en sus tiendas [Moda re-](#) y en sus plantas en el Barrio del Cristo y Alcoi.

---

Más información:

Olivia Pérez Tlf.: 96 315 35 01. Móvil: 608 415 619 // Florencia J. Brandolini: 634 758 355